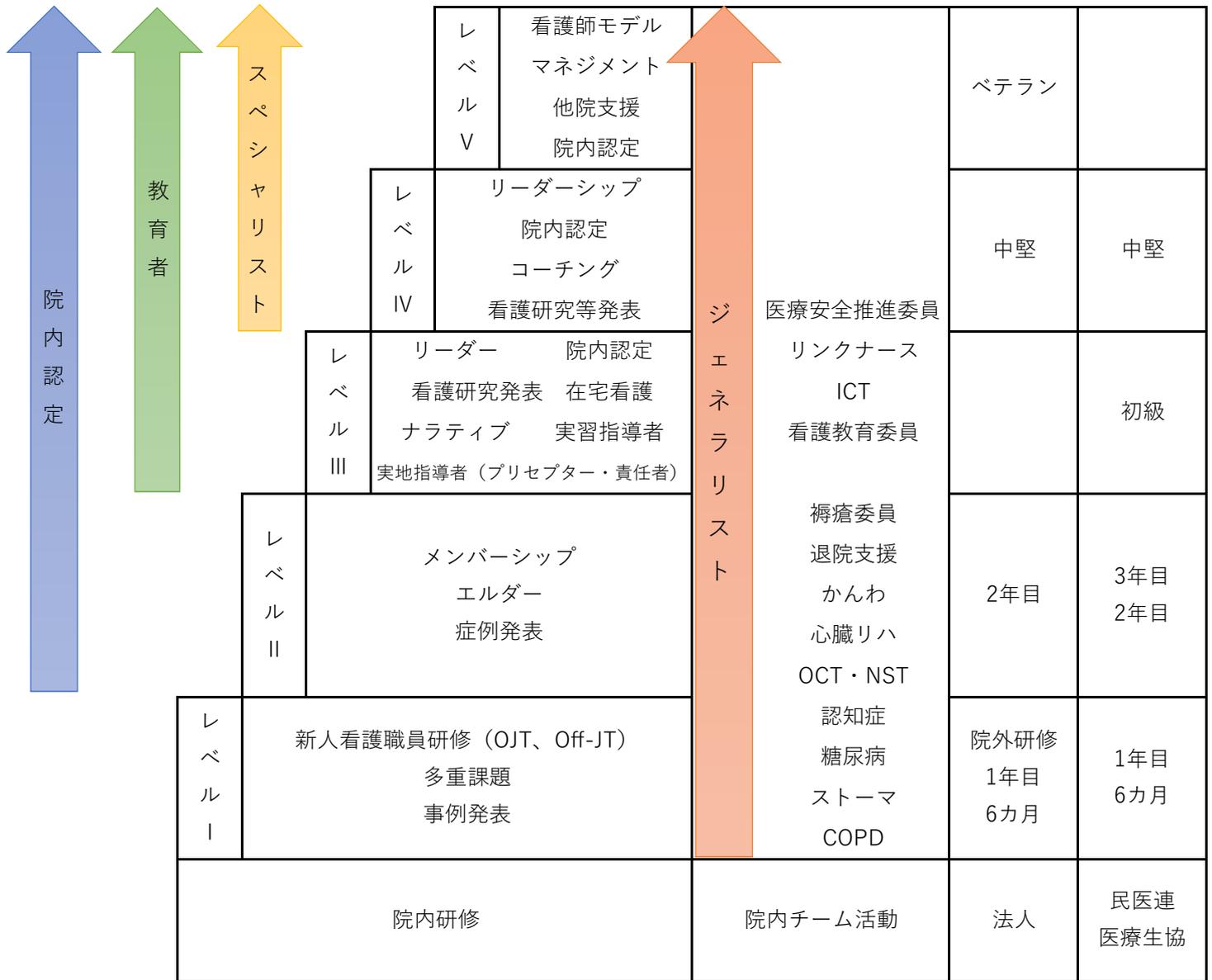


〈看護部能力開発キャリアラダー〉

看護管理者：看護部長・副看護部長
看護師長・主任・副主任



育成面談 (MBO・ラダー面接) ・指導・相談
処遇 (研修受講支援、資格研修支援、ナーシングスキル視聴)

* 目指す看護師像

- ①専門的な知識・技術を持ち患者の状態を的確に把握し、根拠ある看護ケアが安全・安楽に提供できる
- ②様々な側面から患者を捉え、患者・家族のニーズに合わせ、その人らしく生きていける援助が実践できる
- ③豊かな感性・対応能力を身につけている
- ④看護の専門性を追求し自己研鑽できる
- ⑤地域医療を重視し、生協組合員の自主的な保健・予防活動に積極的に参加できる